

## **Aktørskab, KKC og Direktionens strategiske indsatsområder**

26/250      Åben Sag

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

Kommunaldirektør Jonas Kroustrup, velfærdsdirektør Lene Mehlsen og HR- og arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager på OMU-mødet med henblik på at orientere om aktørskab, KKC samt direktionens strategiske indsatsområder.

Der lægges samtidig op til dialog med OMU om aktørskab.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Det indstilles, at OMU tager orienteringen til efterretning og indgår i dialog om aktørskab.

### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 10-03-2026**

Kommunaldirektør Jonas Kroustrup, velfærdsdirektør Lene Mehlsen og HR- og arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltog på OMU-mødet og orienterede om aktørskab, KKC og direktionens strategiske indsatsområder.

Det blev fremhævet, at arbejdet med aktørskab skal understøtte mere handlekraft, mindre detailstyring, større fagligt initiativ og en mere smidig opgaveløsning til gavn for både borgere, arbejdsfællesskaber og arbejdsmiljø.

I den efterfølgende dialog pegede OMU på et ønske om mere konkret materiale om aktørskab og KKC, som kan anvendes lokalt i drøftelser mellem ledelse og medarbejdere.

Der blev særligt peget på behovet for tydelighed om rammerne for aktørskab og om, hvor stor indflydelse medarbejdere reelt kan have, så forventninger og handlerum bliver klare.

Derudover blev det drøftet, at en styrket aktørskabskultur forudsætter kulturelle forandringer, medarbejderinvolvering og gennemsigtighed fra ledelsen, så medarbejderne bedre kan forstå og støtte op om retningen.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Lene Ballegaard (leder)

Pernille Rothmann Taubee (TR/AMR/FOA)

**Bilag:**